506.

Na osnovu člana 131 stav 2 Zakona o radu ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 43/03) i člana 81 stav 1 Opšteg kolektvnog ugovora ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 1/04), Samostalni sindikat radnika šumarstva i prerade drveta Crne Gore i Odbor udruženja, šumarstva, drvne industrije, grafičke i izdavačke djelatnosti Privredne komore Crne Gore zaključuju

GRANSKI

KOLEKTIVNI UGOVOR ZA DJELATNOST ŠUMARSTVA, PRERADE DRVETA, PROIZVODNJE I PRERADE PAPIRA

("Službeni list Republike Crne Gore", br. 054/04 od 09.08.2004)

I OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Ovim kolektivnim ugovorom uređuju se prava i obaveze zaposlenog i poslodavca iz oblasti rada, kao i međusobni odnosi učesnika kolektivnog ugovora, u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 2

Odredbe ovog kolektivnog ugovora primjenjuju se na zaposlene i poslodavce u Republici Crnoj Gori koji obavljaju djelatnost šumarstva, proizvodnje rezane građe, furnira i ploča, namještaja, građevinske stolarije parketa, impregnacije drvene građe, ambalaže, predmeta od ploča i pruća , ostalih finalnih proizvoda od drveta i proizvodnje i prerade papira.

Član 3

Pojedine odredbe ovog kolektivnog ugovora mogu se razraditi u kolektivnom ugovoru kod poslodavca, opštem aktu poslodavca i ugovoru o radu.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu, ne mogu se utvrditi manja prava i nepovoljniji uslovi rada, od prava i uslova koji su utvrđeni ovim kolektivnim ugovorom.

II PRAVA ZAPOSLENIH

1. Radno vrijeme

Član 4

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca, u skladu sa Zakonom, urediće se smjenski rad, dežurstvo zaposlenih, radno vrijeme kraće od 40 časova u radnoj nedjelji, preraspodjela radnog vremena i rad duži od punog radnog vremena.

Član 5

Odluku o rasporedu radnog vremena, preraspodjeli radnog vremena, skraćenom radnom vremenu i uvođenju rada dužeg od punog radnog vremena donosi nadležni organ poslodavca.

2. Godišnji odmor

Član 6

Dužina godišenjeg odmora određuje se na osnovu kriterijuma utvrđenih Opštim kolektivnim ugovorom i na osnovu doprinosa u radu, odnosno složenosti poslova, uslova rada i drugih kriterijuma utvrđenim kolektivnim ugovorom kod poslodavca i ugovorom o radu.

3. Odsustvovanje sa rada

Član 7

Zaposleni ima pravo na plaćeno i neplaćeno odsustvo sa rada u slučajevima utvrđenim Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom.

Zaposleni ima pravo na plaćeno odsustvo za vrijeme osposobljavanja u toku rada, prema programu

osposobljavanja za rad na odgovarajućem radnom mjestu ili za vrijeme sindikalnog obrazovanja, na način i po postupku utvrđenim kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

III ZARADE I NAKNADE ZARADA

Član 8

Zarada zaposlenog sastoji se od: zarade za obavljeni rad i vrijeme provedeno na radu u propisanim radnim uslovima (u daljem tekstu: osnovna zarada), uvećanja zarade, zarade po osnovu ostvarenih rezultata u radu i naknade i zarade.

Član 9

Osnovna zarada ne može biti niža od iznosa dobijenog množenjem najniže cijene rada i koeficijenata grupe poslova iz člana 12 ovog ugovora.

Član 10

Najniža cijena rada kod poslodavca utvrđuje se u postupku pregovaranja između sindikata i poslodavca, pri čemu se polazi od elemenata za utvrđivanje najniže cijene rada kod poslodavca i iznosa najniže cijene rada u Republici, utvrđene u skladu sa Opštim kolektivnim ugovorom.

Član 11

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca, najniža cijena rada se može utvrditi kao najniža satnica.

Član 12

Ovim kolektivnim ugovorom utvrđuju se grupe poslova i radna mjesta sa koeficijentima za utvrđivanje cijene rada po osnovu potrebne stručnosti i složenosti i to:

Grupa poslova	Zahtjev stručnosti	Koeficijent
I	Ne zahtijeva se stručnost (nekvalifikovani radnik)	1,20
II	Zahtijeva se stručna osposobljenost (I stepen) (Kafe kuvarica, stražar-vatrogasac, portir, manipulant, pomoćni radnici na stovarištima i magacinima, štalari-čuvari zaprežnih i osnovnih sredstava, i sl)	1,40
III	Zahtijeva se stručna osposobljenost (II stepena) (daktilograf, pomoćni rukovaoci mašina, radnik na uzgoju)	1,70
IV	Zahtijeva se stručnost koja se stiče srednjom školom u trajanju od dvije do tri godine (III stepen) (rukovaoci građevinskih mašina, traktora i viljuškara, vozači kamioni i teretnih kola, poslovi na održavanju mašina i vozila (bravari, električari, mehaničari), kovači - potkivači, mineri, kuvar-pekar, šumski radnik, sjekač, građevinski radnik, vatrogasci	2,00
V	Zahtijeva se stručnost koja se stiče srednjim obrazovanjem u trajanju od 4 ili više godina (IV stepen)blagajnik, knjigovođa, magacioner, referenti, arhivar, lugar-lovočuvari, tehnički saradnici, šefovi radilišta, smjenovođa-poslovođa i sl.)	2,20
VI	Zahtijeva se stručnost koja se stiče specijalizacijom na osnovu srednjeg obrazovanja (visokokvalifikovani radnik V stepen) poslovi na održavanju mašina i vozila i izradi djelova, poslovođe, rukovaoci linija mašina	2,45
VII	Zahtijeva se stručnost koja se stiče višim obrazovanjem (VI stepen) kontista, referenti, kontrolori proizvodnje, referenti i šefovi uprava poslovođe odjeljenja pogona i al. kontrolori proizvodnje, referenti i poslovođe održavanja	2,80
VIII	Zahtijeva se stručnost koja se stiče fakultetskim, odnosno visokim obrazovanjem (VII stepen) referenti pravne službe platnog prometa, komercijale, plana i analize,projektanti, tehnolozi, inžinjeri za puteve i mehanizaciju, praćenje i izvršenje norme, rukovodioci službi sektora, odjeljenja, pogona, radnih jedinica i sl. i rukovođenje pripremom i proizvodnjom	3,30
IX	Zahtijeva se stručnost koja se stiče magistraturom ili ovoj ravnopravnoj specijalizaciji (VII-I stepen) magistar i specijalista za tehnologiju proizvodnje	3,60
X	Zahtijeva se stručnost koja se stiče doktoratom nauka (VIII stepen)	4,10

Član 13

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca razrađuju se i utvrđuju koeficijenti složenosti za sva radna mjesta na osnovu složenosti poslova tipičnog i drugog radnog mjesta, s tim da koeficijenti svakog radnog mjesta kod poslodavca ne mogu biti niži od odgovarajućih koeficijenata iz člana 12 ovog kolektivnog ugovora.

Član 14

Koeficijenti za utvrđivanje cijene rada radnog mjesta sadrže elemente koji utiču na cijenu rada, a naročito: potrebna stručna sprema, složenost poslova, uslovi rada pod kojima se ti poslovi pretežno obavljaju, odgovornost za posao i druge elemente bitne za vrednovanje odrađenog posla.

Član 15

Za sva radna mjesta na kojima se poslovi obavljaju u uslovima težim od normalnih utvrđuju se dodatni koeficijenti od 0,10-0,25 koji se sabiraju sa koeficijentima iz člana 12, odnosno člana 13 ovog kolektivnog ugovora.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvrdiće se radna mjesta i koeficijenti po osnovu uslova rada težih od normalnih.

Član 16

Zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje:

- za rad noću (između 22 časa i 6 časova narednog dana) 40%
- za rad na dane državnih i vjerskih praznika 50%
- za prekovremeni rad 40%.

Član 17

Zarada zaposelnog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:

- do 10 godina 0,5%
- od 10-20 godina 0,75%
- preko 20 godina 1,00% .

Član 18

Zaposlenom pripada naknada zarade za vrijeme odsustvovanja sa rada u visini i u slučajevima utvrđenim Opštim kolektivnim ugovorom.

IV DRUGA PRIMANJA

Član 19

Poslodavac zaposlenom isplaćuje regres za korišćenje godišnjeg odmora u visini tri najniže cijene rada.

Poslodavac može zaposlenom isplatiti zimnicu u iznosu od tri najniže cijene rada.

Član 20

Poslodavac isplaćuje zaposlenim otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini od najmanje 8 najnižih cijena rada.

Otpremnina iz stava 1 ovog člana isplaćuje se danom odlaska u penziju, a najkasnije u roku od 30 dana,od dana prestanka radnog odnosa.

Član 21

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca može se utvrditi isplata jubilarne nagrade za 10, 20 i 30 godina rada kod poslodavca.

Član 22

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca mogu se urediti pitanja pomoći zaposlenom, odnosno njegovoj porodici u slučaju:

- duže ili teže bolesti, zdravstvene rehabilitacije zaposlenog ili člana njegove uže porodice u iznosu do 20 najnižih cijena rada,
- nabavke ljekova i liječenja zaposlenog ili člana njegove porodice do visine izdataka za ove namjene, odnosno do 40 najnižih cijena rada,

- smrti zaposlenog do 30 najnižih cijena rada,

- smrti člana uže porodica do 20 najnižih cijena rada.

Postupak ostvarivanja ovog prava zaposlenog, odnosno njegove porodice sprovodi sindikat, u skladu sa kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

V NAKNADE POVEĆANIH TROŠKOVA ZAPOSLENIH

Član 23

Poslodavac zaposlenom nadoknađuje povećane troškove koji su u funkciji izvršenja poslova, ako to na drugi način nije obezbijeđeno, i to:

1. Dnevnicu za službeno putovanje u zemlji u visini od 30% najniže cijene rada, s tim što se putni troškovi i troškovi noćenja, osim noćenja u hotelu "de ludže" kategorije priznaju u cjelini,prema priloženom računu.
2. Dnevnicu za službeno putovanje u inostranstvo u iznosu i na način propisan od nadležnog državnog organa.
3. Naknadu troškova u visini od 25% cijene litra benzina po pređenom kilometru ukoliko zaposleni, uz saglasnost poslodavca, koristi privatni automobil u službene svrhe.
4. Mjesečnu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok) u visini 50% najniže cijene rada.
5. Naknadu troškova prevoza na rad i sa rada u lokalnom saobraćaju, što se bliže reguliše kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 24

U zavisnosti od vremena provedenog na službenom putu, zaposlenom pripada:

a) cijela dnevnica:

- za svaka 24 časa,

- za ostatak vremena, preko 12, a do 24 časa,

b) polovina dnevnice:

- za vrijeme preko 8 časova, a do 12 časova.

Za dane kada je na službenom putu s pravom na dnevnicu, zaposleni nema pravo na naknadu za ishranu u toku rada.

Član 25

Za vrijeme rada izvan sjedišta poslodavca, zaposleni ima pravo na terenski dodatak:

- ako na terenu nije organizovan smještaj i ishrana, zaposlenom pripada dnevno najmanje 15% najniže cijene rada;
- ukoliko je zaposlenom na terenu obezbijeđen samo smještaj pripada mu dnevno najmanje 12% najniže cijene rada;
- ako je zaposlenom na terenu obezbijeđen besplatan smještaj i omogućena ishrana putem organizovane kuhinje gdje troškove nabavke hrane po računima dobavljača snose zaposelni, dnevni iznos terenskog dodatka iznosi najmanje 10% od najniže cijene rada;
- ukoliko je zaposlenom na terenu obezbijeđen besplatan smještaj i ishrana, ima pravo na terenski dodatak u visini od najmanje 3% najniže cijene rada.

Za odlazak na teren i povratak po obavljenom poslu, kao i za dolazak u dane nedjeljnog odmora u mjesto prebivališta, zaposlenom pripada pravo na naknadu putnih troškova po priloženim putnim računima za vrstu prevoza odobrenog od poslodavca.

VI ODGOVORNOST ZAPOSLENIH

Član 26

Postupak za utvrđivanje povrede radnih obaveza zaposlenih i direktora, odnosno izvršnog direktora provodi se u skladu sa Zakonom i Opštim kolektivnim ugovorom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

Član 27

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvdiće se povrede radnih obaveza, za koje se, pored zakonom utvrđenih, može izreći novčana kazna ili prestanak radnog odnosa, odnosno raskid ugovora o radu.

VII ZAŠTITA NA RADU

Član 28

Zaštita na radu sprovodi se i obezbjeđuje u skladu sa Zakonom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

VIII PRESTANAK POTREBE ZA RADOM ZAPOSLENIH

Član 29

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca, ugovorom o radu i Programom uvođenja tehnoloških, ekonomskih i restrukturalnih promjena, utvrdiće se druge mjere za ostvarivanje prava zaposlenih za čijim je radom prestala potreba, pored mjera predviđenih zakonom.

IX USLOVI ZA RAD SINDIKATA

Član 30

Poslodavac sindikatu obezbjeđuje uslove za efikasno obavljanje sindikalnih aktivnosti kojima se štite interesi i prava zaposlenih u skladu sa Zakonom, Opštim kolektivnim ugovorom i kolektivnim ugovorom kod poslodavca.

X ARBITRAŽA

Član 31

Rješavanje spora koji nastane u postupku zaključivanja, primjene, dopuna izmjena ovog kolektivnog ugovora povjerava se arbitraži.

Član 32

Ugovorne strane obrazuju arbitražno vijeće od jednakog broja predstavnika, strana potpisnica ovog kolektivnog ugovora i jednog neutralnog člana iz kategorije stručnjaka za oblast koja je predmet spora, a koji je istovremeno i predsjednik arbitražnog vijeća.

Član 33

Posebnim aktom koji donosi arbitražno vijeće, bliže se uređuje način rada i odlučivanja arbitražnog vijeća.

Član 34

Sporazumom o iznošenju spora pred arbitražu strane u sporu određuju pitanja koja iznose pred arbitražu.

Arbitraža, može da odlučuje samo o pitanju koje su pred njom iznijele strane u sporu.

Član 35

Odluka arbitraže je konačna.

Arbitražna odluka ima snagu poravnanja i obavezna je za potpisnike ovo kolektivnog ugovora.

XI ZAKLJUČIVANJE I SPROVOĐENJE UGOVORA

Član 36

Ovaj kolektivni ugovor se smatra zaključenim kada ga u istovjetnom tekstu prihvate i potpišu ovlašćena lica organa subjekata potpisnika.

Član 37

Sprovođenje ovog kolektivnog ugovora prate ugovorne strane.

XII ZAVRŠNE ODREDBE

Član 38

Ovaj kolektivni ugovor zaključuje se na neodređeno vrijeme.

Ovaj kolektivni ugovor može prestati sporazumom potpisnika, ili otkazom. U slučaju otkaza, kolektivni ugovor se primjenjuje najduže šest mjeseci od dana podnošenja otkaza, s tim što su učesnici dužni da postupak pregovaranja započnu najkasnije u roku od 15 dana od dana podnošenja otkaza.

Po isteku roka iz stava 3 ovog člana, kolektivni ugovor prestaje da važi, a ako se učesnici kolektivnog ugovora drugačije ne sporazumiju.

Član 39

Izmjene i dopune ovog kolektivnog ugovora vrše se na način i po postupku po kojem je zaključen, u skladu sa aktima potpisnika.

Član 40

Kolektivni ugovori kod poslodavca usaglasiće se sa ovim kolektivnim ugovorom u roku od 2 (dva) mjeseca, od dana stupanja na snagu granskog kolektivnog ugovora.

Član 41

Danom stupanja na snagu ovog kolektivnog ugovora prestaju da važe: Posebni kolektivni ugovor za djelatnost prerade drveta ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 29/1996) i Posebni kolektivni ugovor za djelatnost šumarstva ("Službeni list Republike Crne Gore", broj 35/1996).

Član 42

Ovaj kolektivni ugovor objaviće se u "Službenom listu Republike Crne Gore".

Član 43

Ovaj kolektivni ugovor stupa na snagu osmog dana od dana objavljivanja u "Službenom listu Republike Crne Gore".

Ovaj kolektivni ugovor zaključen je dana 26. jula 2004. godine.